

«Тот, кто учен, но не прилагает к делу своей учености, подобен человеку, который пахал бы, но не сеял». (Арабское изречение).

ВЕСТНИК ПРИОБЬЯ

№ 39 (7933)

ЧЕТВЕРГ

28
сентября
2000 г.

Издается

с 22 ноября 1939 г.

ОБЩЕСТВЕННО-ПОЛИТИЧЕСКАЯ ГАЗЕТА Г. НЯГАНИ И ОКТЯБРЬСКОГО РАЙОНА

В номере:

- День учителя.
- Международный день пожилых людей.
- Ассортимент, качество и деловой подход.
- Интервью директора департамента по связям с общественностью и населением правительства Ханты-Мансийского округа.
- Какие изменения могут появиться в Кодексе Законов о Труде?
- К 70-летию округа.
- ИА «Югра-Информ» сообщает.
- Экологическое обозрение.
- Ветотдел: день сегодняшний.
- Спортивная жизнь.
- Хроника происшествий.
- Пестрая страница.
- Программа ТВ.
- Объявления. Реклама.

С Международным днем пожилых людей!

Этот день прочно вошел в нашу жизнь как День особого внимания к людям старшего поколения, нашим землякам, ветеранам войны и труженикам тыла - тем, кто внес значительный вклад в развитие нашего округа.

Проведение этого дня служит благородным целям: упрочению традиционных идеалов уважения к старости, проявлению более внимательного отношения к пожилым.

Правительство автономного округа последовательно реализует программы социальной помощи ветеранам. Делается все возможное, чтобы люди старшего поколения могли достойно жить и участвовать в общественной жизни округа и сегодня.

Международный день пожилых - это еще одна возможность не оставить своим вниманием людей старшего поколения, проявить доброту, отзывчивость, заботу.

Желаю вам, дорогие ветераны, крепкого здоровья, радости, благополучия!

С уважением, губернатор Ханты-Мансийского автономного округа А. ФИЛИПЕНКО.

Сердечно поздравляю жителей города с Днем пожилых людей.

Желаю всем здоровья, благополучия, активного долголетия и всего того, что этому способствует, а именно: уюта в доме, непреходящей любви и внимания близких, круга преданных друзей-товарищей и, конечно, постоянной заботы.

Сегодня пожилые люди нуждаются в особом внимании и заботе. Администрация города делает все возможное, чтобы вовремя выплачивались пенсии и пособия, чтобы как можно быстрее преодолеть трудности.

Низкий поклон вам, уважаемые! Спасибо за все! Живите долго. Счастья вам и молодости души!

Е. ДЕЛОВ,
глава местного самоуправления.

День учителя!

Дорогие работники образования!

Поздравляю вас с профессиональным праздником! Ваша профессия - одна из самых благородных. Вы из года в год продолжаете себя в своих учениках. Человек учится всю жизнь. И то, как он воспринимает действительность, каким становится человеком, во многом зависит от вас, дорогие учителя. Именно вашим ученикам предстоит строить будущее России.

Ваши знания, умение, профессиональное мастерство, ответственность за воспитание молодых людей так нужны в наше сложное время.

Желаю вам добра, счастья, семейного благополучия, верности любимому делу, постоянной и благодарной любви ваших учеников.

Пусть этот праздник принесет радость теплых встреч и хорошее настроение.

Низкий вам поклон и благодарность за самоотверженный труд!

Е. ДЕЛОВ,
глава местного самоуправления.

.....
"Здесь исправляют наши судьбы
и открывают двери в будущее"



Предыстория

Еще в 20 - 30-е годы в Советском Союзе появились вечерние школы. Тогда они создавались для того, чтобы рабочая молодежь без отрыва от производства могла получать образование. Ликвидация безграмотности - так звучал партийный лозунг, и "вечерки" ее ликвидировали.

Ученики, сидевшие за партами, порой были старше своих наставников-учителей. Вспомните бедолагу "маленького, худенького и молоденького" Нестора Петровича и его... такой разный класс. Фильм "про Большую перемену" уж точно смотрели все, ну, а лучшей иллюстрацией для рассказа о вечерней школе - не придумаешь. Подобная картина складывалась везде: за пропуски занятий "школяров" не очень больно, но "били

по карману", и все они, понимая где-то у себя внутри важность образования в жизни хорошего человека, после работы хотели возвращаться в семью, а не топтать в ставшую обязательной школу. Годы шли, на дворе уже новое тысячелетие, а эти, такие по-своему родные нашему человеку, учебные заведения так никто и не отменил. Нет уже той "рабочей молодежи", сменились лозунги - вечерняя школа их пережила.

Няганская "вечерка" появилась в тогда еще поселке Няг (30 сентября ей исполняется 25 лет), она - самая первая городская школа.

(Продолжение на 3 стр.)

На снимке: директор школы № 8 Н. П. Шнель.
Фото С. ТРИФАНОВОЙ.

• Нефть

Оптимизация производства - работа на опережение

Коллектив предприятия нефтяников снова стоит на пороге больших перемен, связанных с внедрением нового проекта по оптимизации производства. Предстоящие нововведения, по сложившейся традиции, стали поводом для встречи журналистов местных средств массовой информации с генеральным директором ОАО "ТНК-Нягань" Е. М. ПАНКРАТОВЫМ. Прежде чем ответить на вопросы, Евгений Михайлович ввел собравшихся в курс дел.

С новым подходом

На сегодняшний день наше предприятие является одним из самых динамично развивающихся в отрасли. Прирост добычи нефти в этом году составляет 18 процентов оттого как в среднем по Тюменской нефтяной компании - 8 процентов. В текущем году по добыче мы планируем достичь "рубежа" в 1 миллиона тонн. В дальнейшем темпы прироста мы, как минимум, должны сохранить. В 2001 году минимальная цифра по добыче - 3,6 миллиона тонн. При этом предстоит более чем в два раза увеличить освоение капитальных вложений. Если в нынешнем году мы осваиваем 1 миллиард 300 миллионов рублей, то в будущем должны освоить от двух с половиной до четырех миллиардов. Это требует от нас выработки принципиально нового подхода, управленческого и том числе.

Действующая структура управления на предприятии сложилась много лет назад и существует до сих пор. Мы хотим самым тщательным образом рассмотреть ее на всех уровнях и выстроить управленческую систему более рационально, сократить звенья производства, производственной информации и, соответственно, сроки принятия решений. Исходя из таких задач, мы взяли за оптимизацию структуры управления, с тем чтобы она из многозвен-

ной превратилась в двухзвенную, состоящую из департамента аппарата управления и цехов по добыче нефти.

Подобная структура существует по соседству с нами, в городе Урае. Там с момента образования предприятия она не менялась (а объем годовой добычи - около 4-х миллионов тонн нефти). В свое время в Нягани объединение интенсивно развивалось, добывалось до 13,5 миллиона тонн в год. Тогда укрупнялась структура, создавались различные подразделения. Потом объемы добычи менялись в сторону уменьшения, а система управления оставалась неизменной. А ведь структура - это живой организм по сути дела. Она должна постоянно совершенствоваться. Если ты сегодня остановился в своем развитии, значит, отстал. Всегда нужно стремиться работать по-новому, двигаться вперед.

Предположим, сегодня мы успокоимся, а завтра цены на нефть рухнут. И что тогда делать? Опять повторять путь банкротства? А ведь речь-то идет о градообразующем предприятии. Всегда кто-то должен заниматься текущими делами, а кому-то нужно смотреть вперед.

Если обратиться к философии, можно вспомнить, что жизнь развивается по спирали. Иногда мы возвращаемся к старому. На заре развития нефтяной промышленности существовала именно

двухзвенная система. Потом, с ростом объемов добычи, эта структура укрупнялась. На каком-то этапе она стала громоздкой, появился огромный документооборот (зачастую, совершенно ненужный). Сейчас, пользуясь достижениями науки и техники, имея единую компьютерную сеть, можно получать необходимую информацию не путем запросов и выработки ответов - появилась возможность брать ее непосредственно из первичного звена. И данные по любой скважине каждый работник, вплоть до президента Тюменской нефтяной компании, сможет взять без написания кем-то массы бессмысленных бумаг. Сейчас есть такая техническая возможность.

Снижение себестоимости

Красноленинский свод месторождений богат по запасам. Потенциально нефть есть, но она остается очень дорого. Себестоимость подъема барреля нефти у нас составляет 3,67 доллара (даже не знаю, у кого она выше, чем у нас). Поэтому задача по оптимизации затрат диктуется самой жизнью. Сегодня мы имеем для этого все - возможности, силы, средства и желание. Да, мы хотим провести эту работу: переоснаститься технически и создать гибкую, мобильную систему управления процессом нефтедобычи.

(Продолжение на 2 стр.)