

ЗА КОММУНИЗМ

ОРГАН ЯНГАНСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС, ГОРОДСКОГО И ОКТЯБРЬСКОГО РАЙОННЫХ СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета выходит с 22 ноября 1939 года

№ 9 (5985)

ЧЕТВЕРГ, 21 ЯНВАРЯ 1988 ГОДА

Цена 3 коп.

„НАША ГЛАВНАЯ ПРИВИЛЕГИЯ — РАБОТА“

Интервью первого секретаря горкома КПСС В. Г. КАЛАЙКОВА

Оценивается напряженная работа на должностные оценки ответственного секретаря горкома КПСС, который отвечает бюро горкома партии по руководству перестройкой. Вадим Георгиевич! С чем подошла к нему городская партийная организация?

Критерий оценки деятельности партийного комитета один — реальные, осязаемые результаты, сдвиги к лучшему в экономической, социальной и духовной сферах. Поэтому с краткой оценки итогов 1987 года и следует начать разговор.

План по реализации промышленной продукции выполнен на 104 процента, рост к прошлому году составил 43 процента. Производством промышленной продукции — 103 процента, рост к 1986 году — 45 процента.

Выполнены планы по заготовке и вывозке, выпуску деловой древесины, производству пиломатериалов, вылову рыбы. На 62 процента возросла добыча нефти, на 55 — добыча газа. В целом все показатели по промышленности значительно перевыполнены.

План по реализации промышленной продукции с учетом поставок выполнен на 99 процентов. Здесь сказалась несбалансированность планирования выпуска продукции с возможностями «вещного» фонда, хотя у лесозаготовителей были и есть определенные резервы.

Особое следует сказать о капитальном строительстве. Сдана в эксплуатацию первая очередь газоперекачивающего завода. Сейчас идут пусконаладочные работы. Возможности этого объекта таковы: утилизация более одного миллиарда кубометров попутного газа. Сдача этого важнейшего объекта года — серьезная победа строителей.

В истекшем году удалось изменить баланс строительства капитального и деревянного жилья в пользу первого. Это очень важный вех. Для сравнения возьмем два последних года. В 1986 году из 100 тысяч квадратных метров жилья, сданного в эксплуатацию, только 30 тысяч было капитальным. Из 115 тысяч квадратных метров жилья, возведенного в 1987 году, более 70 тысяч блочного и панельного. Мы рассчитываем, что эта тенденция сохранится. Мнение у заказчика и подрядчика единое: строить больше капитального жилья.

В прошлом году сдано в эксплуатацию 1120 мест (при плане 700) в детских садах.

Особое внимание было уделено развитию социально-культурной сферы города. Итоги этой работы подведены на недавнем совместном заседании бюро горкома КПСС и исполкома городского совета. Мы опубликуем принятое здесь постановление, поэтому

в деталях я говорить не буду, а сообщу основные ее итоги. Освоено более 7 миллионов рублей, сдано в эксплуатацию 36 объектов. Проведена большая работа. Вместе с тем не все предприятия и организации с должной настойчивостью отнеслись к выполнению постановления бюро и горисполкома. Это привело к тому, что по десяти позициям сроки были сорваны. Безусловно, будут приняты меры к тому, чтобы программа 1987 года была доведена до логического конца.

Один из этапов подготовки пленума — отчетные собрания в первичных парторганизациях. Как Вы оцениваете проделанную работу? Какие трудности возникли в ходе подготовки отчета бюро горкома на пленуме?

Наш пленум — это завершающее мероприятие по отчетам выборных органов по руководству перестройкой. Собрания прошли в 58 первичных, 48 цеховых партийных организациях. В 6 первичных и 5 цеховых были переизбраны составы бюро, здесь речь шла о неудовлетворительной их работе по руководству перестройкой.

Что несомненно — возросла требовательность партийный спрос ответственность коммунистов. Особенно большой критике подвергнуты члены бюро, партийных комитетов, отвечающие за работу с молодежью. На многих собраниях отмечена слабая работа по руководству органами народного контроля.

Предыдущие собрания выявили большие недостатки в работе бюро горкома КПСС по руководству первичными партийными организациями. В ходе этой кампании мы получили немало конструктивной критики в свой адрес. Алкоголирование в бюро городского комитета партии — это возможность нам обратить внимание на личностные характеристики тех или иных качеств каждого члена бюро. Выводы по исправлению недостатков, безусловно, будут сделаны. Нам важно знать объективную оценку нашей деятельности. Это мы имели в виду, когда проводили работу по анкетированию. Бюро, основываясь на объективных оценках, пересмотрело свое отношение к делу, прибавило в работе.

Какие трудности возникли в ходе подготовки к пленуму? Во-первых, наша организационно-партийная работа. В городской партийной организации находится на учете 4350 коммунистов, объединенных в 90 первичных организаций. Главное, что мы считаем: организовать эту работу так, чтобы каждый нес заряд партийного отношения к делу.

Задача вторая: партийное руководство экономикой. В текущем пятилетии рост добычи нефти возрастет в шесть с половиной раз. Увеличиваются объемы капитальных вложений, формируются новые трудовые коллективы. Кроме того, район наш сложный. Его экономика многопро-

фильна. Это добыча нефти и газа, лесная и рыбная промышленность. Это развитие мощностей по транспорту газа, строительство дорог, линий электропередач, определение перспектив, решение достаточно сложных текущих дел.

Вадим Георгиевич! Некоторые жители города, района не представляют себе объема работы, функций работников аппарата горкома КПСС. Ваш рассказ о рабочем дне первого секретаря, работников аппарата мог бы этот пробел заполнить.

На совещании в Центральном Комитете КПСС М. С. Горбачев, характеризуя задачи партийных комитетов в новых условиях, сказал: «Партия в этих условиях должна не столько брать на себя ответственность за непосредственное решение вопросов, сколько ставить перед собой другую, более трудную задачу — направлять, координировать, объединять, давать импульсы социальной активности масс через партийные организации, кадры, через партийный контроль, через создание здоровой, заряженной энергией атмосферы в городе, в районе, в коллективе. Вот за что сейчас несут ответственность партийные комитеты, партия в целом».

Задачи усложняются, масштабы растут, а времени хронически не хватает. В аппарате 17 ответственных работников. Это значит, на каждого приходится по 250 коммунистов. Нагрузка, как видите, большая.

Вадим, как в нормальных условиях начинается в 8 часов утра и заканчивается в 8 вечера. Суббота — день исключений. В экстремальных условиях столько, сколько требует обстановка. Я хочу сказать, что у нас нормально налаженные рабочие места. Иначе с таким объемом не справиться. Сложности какие? Район большой. Кроме города мы имеем еще 20 поселков. Много времени уходит на командировки. В среднем каждый работник горкома бывает в командировках 50 — 60 дней в году. У секретарей этот показатель несколько выше.

Все ответственные работники аппарата трудятся примерно в одинаковом режиме. Конечно, мало свободного времени. Конечно, бывает тяжело, но стараемся работать все по нашей партийной совести. Сознание причастности к большому делу помогает в работе. Видим мы нужность, необходимость своей работы. Ощущаем и ее плоды. Город растет, проблемы одна за другой снимаются. Появляются новые объекты, формируются стабильные трудовые коллективы, раскрывается и человеческий потенциал.

В письмах, в разговорах у некоторых части жителей города проскальзывает такая мысль: «Нужно идти в горком работать. Там и деньги хорошие платят, и квартиру сразу дают, и другие привилегии». Что можно ответить этим товарищам?

Ну, смотря о какой категории

работников городского комитета партии говорить. Если об ответственных работниках, то у нас достаточно жесткие требования к ним. Это касается их способности работать в экстремальных условиях, работать с переизбранами. Повышенные требования к компетентности людей. Мы занимаемся подбором кадров очень тщательно.

Я могу сказать, что далеко не каждый член партии способен работать в аппарате городского комитета КПСС. Проводится работа с резервом в партийных организациях. Мы изучаем человека, прежде чем пригласить его к себе на работу, достаточно долго. Проверим все его качество.

О деньгах. Средняя заработная плата в аппарате Янганского горкома партии составляет 415 рублей. Это не выше, чем в других предприятиях. Явно не выше. Я говорю про ответственных работников. Средняя заработная плата аппарата в целом составляет 328 рублей. У нас есть и большой примыслальный фонд. В течение года, при наличии нормальной работы, каждый работник аппарата имеет возможность получить в виде премии до двух — двух с половиной окладов.

Вопросы жилья. Надо, во первых, пояснить, что мы существуем за счет нашего партийного бюджета. Ни у кого и ничто не берем в займы. Наш партийный бюджет предоставляет и строительство жилья на долгие в начале. Областной комитет для этих целей выделяет нам средства. В 1986 — 87 году было профинансировано строительство жилья в объеме 100 квадратных метров. Это 7 квартир. В текущем году на долговое участие в строительстве выдано 100 тысяч рублей. Это 4 квартиры.

Существует очередь так же, как и в любом коллективе. Очередь не различия жилья. Очередь не различия жилищ. Поставлена задача — к 1990 году обеспечить аппарат жильем.

О привилегиях. Я никаких привилегий не вижу, за исключением «политических паразитов». Ответственность, правда, высокая, работать приходится больше. Об этом мы уже говорили.

Наша газета в начале декабря ввела две рубрики — «На тибетный пленум: отчет о перестройке» и «Первый сборник: руководство перестройкой». Были рассказы о сданных, мыслях поделились члены горкома, партийные активисты...

За эти дни материалами мы стали довольны. Их опубликовано около двух с половиной десятков. Высказанные предложения и замечания были приняты на контроль. Наиболее важные войдут в решения пленума.

Газета удалось перед пленумом собрать из рядов городского комитета КПСС жителей «там, кем работает бюро, аппарат горкома КПСС. Была попытка показать их роль в перестройке. Я считаю, что аудитория к разговору на пленуме подготовлена.

ПОЗДРАВЛЯЕМ С НАГРАДОЙ!

За активное участие в освоении недр и развитии капитального строительства Западной Сибири и достигнутые успехи Президиум Верховного Совета СССР награждает от имени Президиума Верховного Совета СССР большую группу работников предприятия «Сибнефть» — работников Министрства Нефтяной промышленности СССР. «За освоение недр и развитие капитального строительства Западной Сибири».

- № 2. Заборских Николая Алексеевича — плотника Красноленинского строительного-монтажного управления № 2.
- Зайцева Александра Ивановича — электромонтера Красноленинского управления буровых работ № 1.
- Кириченко Владимира Васильевича — водителя автомобиля Красноленинского ремонтно-строительного управления.
- Кондратюка Алексея Терентьевича — генераль-

ного директора производственного объединения «Красноленинскнефтегаз».

Конюненко Александра Владимировича — слесаря Красноленинского управления буровых работ № 2.

Копылова Геннадия Васильевича — машиниста двигателя внутреннего сгорания вышестоящего управления производственного объединения «Красноленинскнефтегаз».

Рязанову Галину Дмитриевну — оператора котельной Красноленинского управления буровых работ № 1.

Становова Александра Ивановича — старшего инженера Красноленинского котельной связи