

За коммунизм

Орган Няганского городского комитета КПСС, городского и Октябрьского районных советов народных депутатов Тюменской области

Газета выходит с 22 ноября 1939 года

№ 81 (5740)

СУББОТА

5

ИЮЛЯ

1986 г.

Цена 3 коп.

ВЕСОМЫЙ ВКЛАД

в экономии топливно-энергетических ресурсов вносят коллективы производственного объединения «Красноленинскнефтегаз». Так, например, в прошлом году в Красноленинском УБР-2 бригада Хафизова Д. М. сэкономила материалов на сумму 53,9 тыс. руб., а бригада освоения Антонова Е. А. — 19,1 тысячи рублей. Это позволило КУБР-2 отработать в течение года два дня на сэкономленных материалах.

В. СТРОГАН.

КОРМА—ЗАБОТА ОБЩАЯ

Третьего июля состоялось районное совещание, на котором была дана оценка готовности сельскохозяйственных и шефствующих предприятий к заготовке кормов.

В работе совещания приняли участие секретари партийных организаций, председатели исполкомов сельских Советов, руководители хозяйств, шефствующих предприятий и районных служб.

С докладом о задачах партийных, советских, хозяйственных органов по своевременной и качественной заготовке кормов для общественного животноводства выступил первый заместитель председателя райисполкома, начальник райсельхозуправления Г. П. Заровнятных.

О готовности к сенокосной кампании доложили директор совхоза «Перегибинский» Ю. А. Вабуш-

кин, председатели исполкомов Октябрьского поселкового Совета Л. В. Черкасов и Сергинского сельского Совета А. Н. Скворцов, председатель правления колхоза имени Дзержинского М. И. Журов, секретарь парткома объединения «Сергинолес» В. Д. Красноперов, директор районной кинесети В. В. Суханов, начальник РОВД М. В. Третьяков.

В работе совещания приняли участие и выступили первый секретарь ГК КПСС В. Г. Калайков и первый заместитель председателя исполкома окружного Совета народных депутатов, начальник окружного агропрома А. П. Даньшин.

На совещании принято конкретное решение по заготовке кормов в сжатые сроки, по безусловному выполнению доведенного плана.

Завтра — День работников морского и речного флота

Школа капитана Пинягина

Флот Октябрьского рыбозавода. С ним связаны судьбы многих наших замечательных тружеников. Вот, к примеру, Сергей Григорьевич Пинягин, который почти сорок лет был капитаном на заводском флоте. Сегодня он работает диспетчером, держит связь со всем коллективом флота.

Уходит от причала теплоход «Пролив», где капитаном Олег Георгиевич Васильев, а рулевой на судне Петр Леонидович Главацких. Оба молодые, но уже не первый год на флоте рыбозавода. Для них нет профессии лучше, романтичнее, интереснее. Навигация — время горячее, круглые сутки в работе. Сей-ас команда «Пролива» направляется в Малый Атлым, чтобы с места промысла доставить рыбу на завод в Октябрьское. В июне месяце план перевозок этот коллектив выполнил на 115 проц.

— И в июле не подведем, — говорит капитан. Немало способных, трудолюбивых учеников Сергея Григорьевича Пинягина стал сегодня в капитанскую рубку. Евгений Геннадьевич Стефаненко командует теплоходом «Кавказ», а Валерий Константинович Плетников — капитан катера «Муsson».

На семи теплоходах в нынешнюю навигацию выходят в плавание речники предприятия, прошедшие трудовую школу С. Г. Пинягина.

В. ЕРМОЛОВ.

Кооператоры — населению

лей. За полугодие план по розничному товарообороту выполнен на 104,6 проц., по общественному питанию — на 111 проц., накоплено — 130 процентов, кооперированию — 102 процента. Возросла продажа товаров на душу населения и составляет в среднем 1200 рублей. Удельный вес продажи вино-водочных изделий снизился с 27 процентов до 14 от общего объема товарооборота. Постоянно совершенствуются прогрессивные формы обслуживания населения. Так, продажа методом самообслуживания составляет 52 процента.

Но наравне с достигнутыми успехами в потребительской кооперации есть немало нерешенных про-

блем. Если уже сегодня свободно предлагаются покупателю такие строительные материалы, как гвозди, кровельное железо, рубероид, стекло, пиломатериалы, краски, темных цветов и оттенков — то еще недостаточно шифера, плит ДВП, ДСП, линолеума, красок светлых тонов. Сегодня не везде увидишь квалифицированную рекламу, позволяющую донести до покупателя все достоинства и свойства предлагаемого товара.

Если организована продажа ГСМ в райцентре и головных торговых предприятиях, то его не купишь в глубинках, что вынуждает владельца лодок изыскивать различные лазейки и доставать бензин и масла незаконным

путем, тем самым преступать закон.

Районная заготконтора сегодня еще не готова предложить весь комплекс услуг населению по закупу излишков сельхозпродуктов. Лихорадит и отсутствие должной слаженности между сельхозпредприятиями по вопросам закупа скота и картофеля.

Все эти недостатки не дают права нам, кооператорам, поддаться самоуспокоенности. Чтобы избавиться от указанных проблем, надо много и творчески работать.

В последнее время в наши ряды вошло много молодежи, пылкий, грамотный, энергичный народ, но им не хватает

опыта и поэтому за ними закреплены наставники. Наставниками стараемся назначить людей опытных, способных донести до создания молодежи лучшие традиции нашего коллектива. Среди них следует назвать В. Н. Самохвалова, Ф. С. Зеленину, Е. В. Кугаевскую, Л. Н. Юсупову, А. П. Пашикову, Е. С. Собенину.

Объемы товарооборота растут, число работников увеличивается, а вопросы жилищного строительства решаются слишком низкими темпами. Все специалисты и рабочие обеспечены жильем, но требования к условиям жилья и быта меняются, поэтому то, что казалось раньше вполне терпимым, сегодня требует пересмотра и улучшения

бытовых условий. Поэтому правлением совместно с партийной, профсоюзной и комсомольской организациями намечен пересмотр планов по строительству жилья для рабочих и служащих райрыбпо.

Настойчивых усилий, инициативы требует реализация выработанной ленинской партийной социально-экономической программы. Партия ставит задачу — поднять народное благосостояние на качественно новую ступень. Успех в решающей степени будет зависеть от настойчивости и инициативы каждого. В этом кооператоры видят залог успешного решения поставленных задач по ускорению социально-экономического развития страны.

Н. КИСЕЛЕВА,
И. о. заместителя
председателя по торговле
Октябрьского РРПО.

ГОРЯЧАЯ ПОРА

надо использовать его с максимальной отдачей. Нужна максимальная ответственность, определенная четкость в организации работ, чтобы управиться с делом в сжатые сроки.

Управлять погодными условиями еще не научились (а они очень важны в этом году), но управиться собой, производственным процессом, не пуская на самотек работу в кормозаготовительных звеньях обязан каждый, кто сегодня или косвенно участвует в заготовке кормов. Разве можно считать нормальным и допустимым, когда 500 человек в течение трех-четырех месяцев готовят около 10 тысяч тонн сена, в среднем по 500 килограммов за месяц на брата. Выступать же без всякой техники заготавливает для своей коровы 2-3 тонны сена за десять дней.

Например, в колхозе имени Дзержинского звено Пашкова заготовило в прошлом году 175 тонн, а звено Простокнишина — всего 16, в 10 раз ниже у них выработка, чем у рядом работавшего звена Кузнецова.

Такие «ножницы» говорят о том, что резервы в повышении производительности труда на сенозаготовке в каждом хозяйстве огромные. Если их прощадит и хозяйственники, и работники исполкомов сельских Советов, и партийные организации, которым пока бы уже от глобальных задач перейти к конкретным, — к частностям. Наличие нава с подбора кадров в звеньях, с подбора руководителей

звена, с того, чтобы в каждом коллективе был парторганизатор, а где возможно — и партгруппа. Словом, организация труда в звене — сегодня самое главное и для директора совхоза, и для руководителя шефствующего предприятия, и для секретаря партийной организации, и для председателя исполкома сельского Совета, и для председателя профкома.

В создании хорошей кормовой базы количественные показатели не должны заслонять качества их. «Лучше меньше, да лучше» — эта

крылатая фраза должна учитываться в тактике сенокосной кампании. Самые питательные корма в наших условиях готовятся до середины августа, позднее сено наполнину хуже раннего, а значит в два раза увеличивается его расход, чтобы получить килограмм продукции. Есть и другая тонкость: скошенное сено теряет свою питательность под лучами солнца, поэтому убирать его надо в течение двух дней. Исходя из этих требований, сроки сенокоса определены с 10 июля по 10 сентября. В них надо непременно уложиться.

Несовершенство в хозяйствах и технология закладки силоса. В необлицованных траншеях, в так называемых ямах и буртах до 40 процентов силоса портится во время хранения. Такие половинные отходы с таким трудом заготовленных кормов недопустимы. Поэтому шефствующие предприятия обязаны ускорить строительство облицованных траншей. Однако руководители СУПТР-10 и трест-площадки занимают сегодня прямо противоположную позицию, не спешат построить для сельчан столь необходимые объекты.

Заготовка кормов не самоцель. Цель — скормить его скоту и получить продукцию. Но и без того скудные рационы урезаются из-за плохого хранения сена. Типовые склады по 1500 тонн имеются только в совхозах «Обской» и «Тажинский», а простейших навесов в местах массовой заготовки вообще нет ни в одном хозяйстве. Шефы же упорно волокитят решение этого вопроса, тратят массу времени

на согласование с «верхами», пишут различные бумаги, а не строят сениные склады. «Преуспели» в этом деле руководители треста «Красноленинскнефтепестрой» и Перегибинского СМУ 1.

Лозунги типа: «забота всех», «дело общее» — стали у нас привычными, но надо помнить, что у каждого из нас есть и свое кровное дело. Шефская помощь кое для кого стала уже привычной палочкой вырубалочкой. Если бы не было шефов, колхоз им. Дзержинского пошел бы в прошлую зиму со 188 тоннами сена, колхоз им. Кирова — со 130, мало готовит кормов собственными силами совхоз «Обской». Сохраняются иждивенческие настроения и нынче. А не пора ли руководителям хозяйств в корне решать проблему. Что мешает им готовить кадры механизаторов, проявлять заботу о людях, закрепляя их на селе, избавляться от ручного труда?

Пока же большая половина кормов готовится немеханизированным способом, а полностью механизированного цикла вообще нет. Пора уходить и из зависимости от «небесной канцелярии». Луга на пойме, которые ежегодно топят, должны стать подспорьем, а основная масса кормов должна выращиваться на посевных площадях на коренном берегу Оби. Сегодня в наличии имеется только 112 гектаров таких площадей, что ничтожно мало.

Но это вопросы на перспективу. А сегодня надо думать о создании необходимого запаса кормов на предстоящую зиму. В сложившейся ситуации надо как можно шире использовать метод активного вентилирования при заготовке сена, переоборудовать технику для работы на переувлажненных участках, заниматься заготовкой веточного корма, повысить мобильность звеньев, оперативно перебрасывать их на незатопленные участки, интенсивнее применять на первых порах конные сенокосилки.

Весомую прибавку даст и трудовое соперничество, если организаторы социализации сумеют избавиться от махового формализма, наладить своевременную приемку сена, перестанут оперировать «потолочными» цифрами, поймут, что без учета нет соревнования. Горячей поре сенокоса нужны горячие руки, горячее дело.