

**К весенним
заботам.**

3-я стр.

Проблемы ЖКХ?

**Наши дворы
и подъезды...**

4-я стр.

**Песня -
звучащая
память людей.**

6-я стр.

Пестрая страница

**"Красота
спасет мир..."**

15-я стр.

ВЕСТНИК ПРИОБЬЯ

ОБЩЕСТВЕННО-ПОЛИТИЧЕСКАЯ ГАЗЕТА Г. НЯГАНИ И ОКТЯБРЬСКОГО РАЙОНА

Издается с 22 ноября 1939 г.

№ 17 (8015)

25

ЧЕТВЕРГ

апреля 2002 г.

Уважаемые горожане, жители поселка Малижки!

Поздравляю вас с удивительно ярким и теплым праздником - Днем Весны и Труда, - олицетворяющим собой обновление и солидарность, мир и надежду. Примите пожелания хорошего настроения, крепкого здоровья и взаимопонимания. Пусть эти весенние дни наполнят вас неиссякаемой творческой энергией и вдохновением для достижения намеченных целей, чтобы все мы вместе и каждый в отдельности приложили свои усилия, труд и профессионализм во благо и процветание нашего родного города.

С праздником, радости и успехов!

А. РЫЖЕНКОВ,
глава муниципального
образования г. Нягань.

Правительственная телеграмма

*Уважаемый Александр Владимирович
и жители города Нягани!*

Сердечно поздравляю вас с наступающими праздниками - праздником Мира и Труда и Днем Победы!

Весна приносит не только возрождение природы, но с ней связаны самые светлые праздники нашего народа. Искренне желаю вам здоровья, успехов в труде и личного счастья. Признателен за вашу поддержку и надеюсь, что наше сотрудничество на благо Ханты-Мансийского автономного округа и всей России будет как и прежде плодотворным.

**Депутат Государственной Думы
по 221-му избирательному округу
В.М. АСЕЕВ.**

Проформентация

"День абитуриента" -

так называлось мероприятие, которое 20 апреля в КСК "Юность" проводили для выпускников школ сотрудники городского Центра занятости населения и работники Центральной библиотечной системы. Посетители в этот день могли приобрести справочники, содержащие всю необходимую информацию об учебных заведениях левообережья Оби, записаться на консультацию к психологу ЦБС или социально-психологического реабилитационного центра "Катарсис", чтобы определить свои профессиональные склонности или решить личностные проблемы.

Во время второй части мероприятия-встречи с представителями разных предприятий - ребята узнали, какие профессии наиболее востребованы в нашем городе, познакомились с их особенностями. Самые разные вопросы в этот день учащиеся задавали исполняющему обязанности главного врача Няганской городской больницы В.В. Белоусову, заведующему эндокринологическим отделением НГБ В.П. Коржову, начальнику отдела технического надзора комитета по капитальному строительству Г.Н. Колобову, представителю отдела добычи нефти и газа, директору Красноленинского укрупненного промысла ОАО "ТНК-Нягань" Б.А. Кузнецову, начальнику управления технологического транспорта ОАО "ТНК-Нягань" А.Н. Лахтину, главному инженеру ЗАО "Спецэнергокомплекс" Ю.П. Притупчику.

Л. ШУШАРИНА.

В ОАО "ТНК-Нягань"

В.А. Благовещенский:

**"Специалистам
предприятия
по силам справиться
с выполнением
любых
производственных
задач..."**

Шестнадцатого апреля состоялась первая расширенная пресс-конференция нового руководителя ОАО "ТНК-Нягань" Виктора Анатольевича Благовещенского. После некоторой паузы в проведении подобных мероприятий журналисты местных средств массовой информации проявили на встрече достаточно высокую активность. И несмотря на то, что не истекли еще 100 дней, которые приступившим к исполнению обязанностей должностным лицам принято отводить на изучение положения дел на новом месте, исполняющий обязанности генерального директора бюджетобразующего предприятия ни одного из прозвучавших вопросов не оставил без ответа или комментария.

О конъюнктуре "нефтяного рынка" и кадровом потенциале предприятия

- Если говорить о ситуации, сложившейся на момент моего прихода к руководству ОАО "ТНК-Нягань" в целом, то цены на нефть на мировом и российском рынках тогда "ползли" вниз. Конечно, приходилось учитывать эту достаточно неблагоприятную для нас динамику. Поэтому в бизнес-плане мы вынуждены были сократить наши затраты.

Созданная на предприятии организационная структура отвечает современным требованиям и позволяет эффективно вести работу. Относительно компетентности наших специалистов скажу так: и раньше считал (потому что с некоторыми работниками "ТНК-Нягань" доводилось вместе трудиться), и сейчас считаю, что им по силам справиться с выполнением любых производственных задач.

К слухам о продаже

- "ТНК-Нягань" сегодня владеет лицензиями на разработку месторождений Красноленинского свода. Ничего не изменилось: предприятие работало и продолжает работать как одно из нефтедобывающих структурных подразделений Тюменской нефтяной компании.

Никаких вопросов о продаже части лицензий, принадлежащих "ТНК-Нягань", не рассматривается.

На сегодня идет оценка бизнеса, ведь мы работаем на уникальных месторождениях с трудноизвлекаемыми запасами, и поэтому хотим привлечь потенциальных инвесторов, которые бы разделили с нами имеющиеся риски при бурении скважин. То есть, проводится бизнес-оценка эффективности добычи нефти на Каменном месторождении, и не более того.

Перспективы добычи 2002 года

- В прошлом году добыча "ТНК-Нягань" составила 3118 тысяч тонн нефти. Было пробурено и введено в эксплуатацию 72 новых скважины, однако ожидаемого эффекта, который закладывался при расчете инвестиционных проектов, получено не было. И в связи со сложившейся на "нефтяном рынке" обстановкой на сегодняшний день инвестиционный проект по бурению мы считаем нецелесообразным, и бурение в текущем году не ведем.

Уровень добычи в 2002 году будет ниже. По первоначальному бизнес-плану он составлял 2846 тысяч, на сегодняшний день запланировано добыть 2885 тысяч тонн нефти. За первый квар-

тал план добычи мы перевыполнили на 15 тысяч тонн. Поэтому, думаю, рубежа в 2900 - 3000 тысячи тонн годовой добычи возможно достичь - коллектив предприятия я нацеливаю именно на достижение таких показателей.

Геолого-технические мероприятия

- В прошлом году на наших месторождениях было проведено много различных геолого-технических мероприятий. Их необходимо рассматривать как опытно-промышленные работы, направленные на поиск подхода, ключика к ведению рентабельной производственной деятельности. Если в прошлом году по гидроразрыву пластов (ГРП) мы добывали прироста порядка 11 тонн нефти на скважину в сутки, то сегодня у нас есть скважины, дающие прирост по 40 тонн. Произошло это отнюдь не за счет расширения набора геолого-технических мероприятий, а за счет их более тщательного подбора.

Второй момент, о котором мы зачастую забывали, касается оптимизации режимов работы скважин. Например, оптимизация работы, смена подземного оборудования скважины с дебитом в 2 - 3 тонны в сутки, которая могла бы уйти в простаивающий фонд, на сегодня в среднем приносит прирост в 8 - 9 тонн. Кстати, за последний месяц фонд дающих продукцию скважин уменьшился на предприятии на 25 единиц, при этом уровень запланированной добычи мы сохраняем.

На снимке: В. А. Благовещенский.

Фото Ю. ГУСЕВА.

Продолжение на 2 стр.

