

За коммунизм

ОРГАН ОКТЯБРЬСКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС И РАЙОННОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

Год издания — 46-й

№ 73 (5576)

ВТОРНИК, 18 ИЮНЯ 1985 ГОДА

Цена 3 коп.

АК ВСЕГДА, по традиции после завершения учебного года в школах началась пятая трудовая четверть. Цели и задачи нынешнего трудового года определяются Основными направлениями реформы средней общеобразовательной и профессионально-технической школы. По сути дела трудовая четверть является продолжением учебного-воспитательного процесса. Сегодня речь идет о коренном улучшении организации и повышения трудового обучения и воспитания школьников, соединении их с производственным трудом.

Пятая трудовая четверть

В школах нашего района были проведены мероприятия по подготовке и проведению пятой трудовой четверти, запланировано выполнить значительный объем работ по ремонту школьных зданий, мебели и оборудования классных помещений, благоустройству и озеленению территории. В соответствии с решением райисполкома необходимо повысить уровень работы производственных ученических бригад и звеньев школьных бригад.

Согласно существующему Положению они выделяют оборудование, технику, материалы, комплектующие изделия, землю для пришкольных учебно-опытных участков, планируют и организуют производственный труд школьников.

Немалую помощь школе в выполнении мероприятий нынешнего трудового года оказывают производственные коллективы Октябрьского рыбозавода, объединения

пришли на ферму, чтобы помочь животноводам выполнить производственные обязательства.

Хорошо трудится группа учащихся Няганской средней школы № 2 в создающемся межшкольном учебно-производственном комбинате. Здесь ребята заняты на строительных работах, участвуют в оформлении цехов и мастерских. Эта работа ведется под руководством опытного педагога-наставника Алексея Ивановича Рыбалко.

Старшеклассники из Няганской

«Красноленинскнефтегаз», совхоза «Обской» и другие. Руководство этих предприятий и организаций оказывает содействие в проведении ремонта школ и подготовке их к началу нового учебного года.

А вот, например, директор Няганского леспроемхоза Ю. Г. Фатеев медлит с принятием решения о ремонте средней школы № 1, откладывая его на неопределенное время.

Это школьное здание требует незамедлительного капитального ремонта — переборки полов, замены отопительной и канализационной систем, реконструкции помещений. Несвоевременное начало ремонта мешает администрации и педагогическому коллективу школы организовать работу ученических бригад. Ведь ребята наряду со взрослыми могли бы принять активное участие в ремонте школы.

Не должны оставаться в стороне от этих дел районный отдел народного образования и Няганский поселковый Совет. Здесь требуются действенные меры, чтобы покончить с волокитой.

Успехи в проведении пятой трудовой четверти, безусловно, зависят и от заинтересованности и усилий самих педагогических коллективов. Трудовое лето в школе — не время для расслабления. Работа идет на лад там, где учителя с чувством высокой ответственности подходят к реализации намеченных на этот период года мероприятий.

Правильное руководство со стороны администрации и педагогического коллектива Карымкарской средней школы позволило наладить труд учащихся в сельском хозяйстве. В совхозе «Обской» школьники

средней школы № 1 тоже вносят свой вклад в создание УПК. Ими перевезено в комбинат оборудование автокласа.

Под руководством своих учителей А. Ф. Орловского и В. А. Голякова учащиеся этой школы работают на строительстве военно-спортивного комплекса. Создается здесь и пришкольный опытный участок.

Педагогические коллективы школ, руководство базовых предприятий призваны в тесной связи с трудовым обучением проводить экономическое воспитание молодежи. Школьники, включаясь в производственные отношения, должны получать жизненные представления о социалистической собственности, плане, трудовой и производственной дисциплине, заработной плате, учиться ценить трудовой рубль.

В период трудового лета необходимо активизировать работу по формированию у учащихся качеств рачительных хозяев, воспитывать заботливое и бережливое отношение к общественному достоянию и родной природе, школьному имуществу, электроэнергии, продуктам питания.

Реформа школы призывает нас к тому, чтобы на практике знакомить учащихся с такими понятиями, как режим экономии, производительность труда, себестоимость, качество продукции, хозрасчет и другие.

Правильно поставленное трудовое воспитание, обучение и профессиональная подготовка, непосредственное участие школьников в летний период в общественно полезном производственном труде являются необходимым условием реализации реформы средней общеобразовательной и профессиональной школы.

«Сергинолес» на трудовой вахте

Встав на трудовую вахту по достойной встрече XXVII съезда Коммунистической партии Советского Союза, коллектив объединения «Сергинолес» добился весомых трудовых результатов. План пяти месяцев по производству пиломатериалов выполнен на 102,5 процента. Если этот показатель сравнить с тем же периодом прошлого года, то опережение составляет 17,1 процента.

По шпалопилению при плане 16 тысяч штук напилено 16,2 тысячи штук шпалы.

Выполнено плановое задание и по таропилению на 100,3 процента, рост по сравнению с прошлым годом составил 14,3 процента.

План по заготовке древесины — 187 тысяч кубометров, фактически заготовлено 192,4 тысячи.

Сверх пятимесячного задания разделано древесины 17,1 тысячи кубометров, что составило 111,5 процента.

Немалый вклад в выполнение технико-экономических показателей вносят передовые лесозаготовительные участки. Так, задание по разделке древесины Большелеушинским ЛЗУ перекрыто больше чем в два раза. При плане 7 тысяч кубометров выполнение составило 15537 кубометров. Малоатлымский лесозаготовительный участок сверх плана 5200 кубометров древесины. Карымкарский ЛЗУ перевыполнил план по разделке на 3167 кубометров, а Сергинская ЛПБ дала сверх плана 3158 кубометров древесины.

Отлично потрудились на заготовке древесины труженики Сергинской лесоперевалочной базы, заготовившие сверх плана 10,7 тысячи кубометров леса. А карымкарцы при плане 56 тысяч кубометров заготовили 63,2 тысячи.

Эти передовые достижения говорят о том, что коллектив объединения «Сергинолес» настроен успешно справиться с планом завершающего года пятилетки.

Н. ВОЛКОВА.

Инженер планового отдела объединения «Сергинолес».

ОБНОВЛЕНИЮ ОБОРУДОВАНИЯ — ПЕРВОСТЕПЕННОЕ ВНИМАНИЕ



Новгород. Коллектив инструментальщиков производственного объединения «Комплекс» широко использует современное оборудование: высокоточные координатные и оптико-шлифовальные станки, электроискровые станки с числовым программным управлением, гидравлические прессы усилием 1000 и 2000 тонн для холодного выдавливания фасонных полостей.

Внедрение новых агрегатов и технологий позволило снизить трудоемкость изготовления оснастки штампов на 12 процентов, значительно улучшить их качество, увеличить выпуск продукции в два с лишним раза.

На снимке: (слева направо) электрики участка электроискровых станков с ЧПУ А. Бойцов, Е. Куприянов и инженер-электрик Н. Петров занимаются настройкой станка.

Фото А. Овчинникова. (Фотохроника ТАСС).

ПЕРЕДНЕМ КРАЕ БОРЬБЫ ЗА НЕФТЬ

Оператора НГДУ «Белозер-А. Гильфанова нефтяника», опубликованная в «Тюменской правде», была опубликована на нашем бригадном стенде и нашла широкую отклик у рабочих. Вот, затронутые в статье боровиков и для бы высказывание ав по организации бригадного подряда: «Думаю, не перегиб палку, если скажу, что у нас, на бригадный подряд, пока больше бумаги». Не лучше ли обстоит и у нас в управлении. Вот уже год как администрация заключила договор на бригадный подря с шестью бригадами бурения. В этом вся работа делится. Договор подписан, а условия его не выполняются. Недостаточно проявляет активность по наведе-

дению в этом вопросе должного порядка партком управления.

Другая волнующая нас проблема, которая затронута в статье, это быт нефтяника. Если раньше, 2-3 года тому назад, существующие условия как-

рогостоящих объектов. А ремонт жилых вагончиков, красных уголков, столовых для строителей — мелочь, на которую не стоит обращать внимания.

Требуется улучшения и питание рабочих. Мы часто об этом говорим на

Гильфанов затронул еще один важный вопрос — материально-техническое снабжение. Результативная работа бригад, бурения в апреле, мае вскрыла все недостатки в обеспечении их запасными частями, материалами, хим-

ние пленумы обкома, райкома партии подчеркивают, что необходимо больше работать по всем направлениям с низовыми звеньями, т. е. бригадами. В этом плане администрация, партком, профсоюзный комитет управления

ности каждого члена коллектива перед бригадой, стремления работать не на себя, а на коллектив — вот чего не хватает сегодня многим. И я иногда удивляюсь, когда в какой-либо бригаде по вине одного и того же человека несколько раз допущена авария или осложнение, и вместо того, чтобы строго спросить с нарушителя, который подвел весь коллектив, бригада благодушно терпит его. Такое всепрощение, благодушие к добру не приводит.

Равнодушие, безответственность — вот главная причина плохой работы многих коллективов и бороться с этими негативными явлениями необходимо всем, иначе мы не сможем двигаться вперед.

А. ЮДИН.

Буровой мастер Красноленинского УБР-1.

Чтобы идти вперед

то устраивали буровиков, то в настоящее время быт на месторождении требует улучшения. Остановлюсь на упомянутой в статье работе столовой. Наша столовая давно требует ремонта, но решить эту проблему оказывается не так-то просто, потому что наших строителей на месторождении не затащишь. Есть в управлении строительный участок, который занимается в основном строительством промышленной базы, крупных до-

всех собраниях и совещаниях, но вопрос остается открытым. Редко на буровые ОРС завозят молочные продукты, часто перебор с доставкой хлеба, мяса. В меню отсутствует речная рыба.

Если работа буровиков Красноленинского свода в этом году поднялась на более высокий уровень, то работа ОРСа в организации горячего питания на котлопунктах месторождения осталась на прежнем невысоком уровне.

В своей статье тов.

реагентами и т. д. Когда бригады бурили медленно и не выполняли план, то база производственного обслуживания успевала закрывать бригады по всем позициям. Увеличение темпов бурения повлекло за собой увеличение потребности в материальных ресурсах, а наши снабженцы и БПО к этому готовы не были. Часто подводят нас смежники, особенно транспортники.

Апрельский (1985 г.) Пленум ЦК КПСС, послед-

предпринимают меры, направленные на активизацию организаторской и политико-воспитательной работы непосредственно в бригадах.

Наша бригада — здоровый коллектив, который может решать сложные производственные задачи. Одним из слагаемых успеха бригады является прежде всего чувство долга хорошо трудиться, доброжелательные отношения к своей работе каждого члена бригады. Именно чувства высокой ответствен-