

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

За коммунизм

ОРГАН ОКТЯБРЬСКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС И РАЙОННОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

год издания — 46-й

№ 73 (5576) ВТОРНИК, 18 ИЮНЯ 1985 ГОДА

Цена 3 коп.

КАК ВСЕГДА, по традиции после завершения учебного года в школах началась пятая трудовая четверть.

Цели и задачи нынешнего трудового лета определяются Основными направлениями реформы средней общеобразовательной и профессиональной школы. По сути дела трудовая четверть является продолжением учебно-воспитательного процесса. Сегодня речь идет о коренном улучшении организации и подготовки трудового обучения и вос-

вых станов, лагерей труда и отдыха. Согласно существующему Положению они выделяют оборудование, технику, материалы, комплектующие изделия, землю для пришкольных учебно-опытных участков, планируют и организуют производственную деятельность, оплачивают труд школьников.

Немалую помощь школе в выполнении мероприятий нынешнего трудового лета оказывают производственные коллективы Октябрьского рыбозавода, объединения

пришли на ферму, чтобы помочь животноводам выполнить производственные обязательства.

Хорошо трудится группа учащихся Няганской средней школы № 2 в создающемся межшкольном учебно-производственном комбинате. Здесь ребята заняты на строительных работах, участвуют в оформлении цехов и мастерских. Эта работа ведется под руководством опытного педагога-наставника Алексея Ивановича Рыбалко.

Старшеклассники из Нягансской

Пятая трудовая четверть

школьников, соединенные с производительным трудом. Реформа школы выдвигает требование о необходимости включения учащихся, начиная с младших классов, в систематический, организованный, посильный для них адекватный общественно полезный труд — труд настоящий, необходимый обществу.

школах нашего района были выполнены мероприятия по подготавливанию и проведению пятой трудовой четверти, запланировано выполнить значительный объем работ по ремонту школьных зданий, мебели и оборудования классных помещений, благоустройству и озеленению школ. В соответствии с решением райисполкома необходимо поддерживать работы производственных и ученических бригад и звеньев старшеклассников.

Большая работа по организации пятой трудовой четверти проведена Октябрьской средней школой (директор Н. Н. Никитина), Карымкарской средней школе (директор Г. П. Кичин), Няганская средней школе № 1 (директор М. П. Баскова), Няганская средняя школа № 2 (директор Т. М. Саитова), Шеркальской средней школе (директор И. В. Баскова) и в ряде других школ.

Учащиеся этих школ трудятся в базовых предприятиях, у каждого школьника есть конкретные задания. Ведь именно базовые предприятия на правах своих внутренних подразделений должны проявить инициативу и позаботиться о создании учебных цехов, участков, отдельных ученических мест, стационарных поле-

вий. Успехи в проведении пятой трудовой четверти, безусловно, зависят и от заинтересованности и усилий самих педагогических коллективов. Трудовое лето в школе — не время для расслабления. Работа идет на лад там, где учителя с чувством высокой ответственности подходят к реализации намеченных на этот период года мероприятий.

Правильное руководство со стороны администрации и педагогического коллектива Карымкарской средней школы позволило наладить труд учащихся в сельском хозяйстве. В совхозе «Обской» школьники

средней школы № 1 тоже вносят свой вклад в создание УПК. Ими перевезено в комбинат оборудование автокласса.

Под руководством своих учителей А. Ф. Орловского и В. А. Голякова учащиеся этой школы работают на строительстве военно-спортивного комплекса. Создается здесь и пришкольный опытный участок.

Педагогические коллективы школ, руководство базовых предприятий призваны в тесной связи с трудовым обучением проводить экономическое воспитание молодежи. Школьники, включаясь в производственные отношения, должны получать жизненные представления о социалистической собственности, плане, трудовой и производственной дисциплине, заработной плате, участвуя в ценировке трудовой рубли.

В период трудового лета необходимо активизировать работу по формированию у учащихся качества рачительных хозяев, воспитывать заботливое и бережливое отношение к общественному достоянию и родной природе, школьному имуществу, электроэнергии, продуктам питания.

Реформа школы призывает нас к тому, чтобы на практике знакомить учащихся с такими понятиями, как режим экономии, производительность труда, себестоимость, качество продукции, хохзрасчет и другие. Правильно поставленное трудовое воспитание, обучение и профессиональная подготовка, непосредственное участие школьников в летний период в общественно полезном производственном труде являются необходимым условием реализации реформы средней общеобразовательной и профессиональной школы.

«Сергинолес» на трудовой вахте

Встав на трудовую вахту по достойной встрече XXVII съезда Коммунистической партии Советского Союза, коллектив объединения «Сергинолес» добился весомых трудовых результатов. План пяти месяцев по производству пиломатериалов выполнен на 102,5 процента. Если этот показатель сравнить с тем же периодом прошлого года, то опережение составляет 17,1 процента.

По шпалопилению при плане 16 тысяч штук напилено 16,2 тысячи штук шпалы.

Выполнено плановое задание и по таропилению на 100,3 процента, рост по сравнению с прошлым годом составил 14,3 процента.

План по заготовке древесины — 187 тысяч кубометров, фактически заготовлено 192,4 тысячи.

Сверх пятимесячного задания разделано древесины 17,1 тысячи кубометров, что составило 111,5 процента.

Немалый вклад в выполнение технико-экономических показателей вносят передовые лесозаготовительные участки. Так, задание по разделке древесины Большешуинским ЛЗУ перекрыто больше чем в два раза. При плане 7 тысяч кубометров выполнение составило 15537 кубометров. Малоатлымский лесоучасток разделал сверх плана 5200 кубометров древесины. Карымкарский ЛЗУ перевыполнил план по разделке на 3167 кубометров, а Сергинская ЛПБ дала сверх плана 3158 кубометров древесины.

Отлично потрудились на заготовке древесины труженики Сергинской лесоперевалочной базы, заготовившие сверх плана 10,7 тысячи кубометров леса. А карымкарцы при плане 56 тысяч кубометров заготовили 63,2 тысячи.

Эти передовые достижения говорят о том, что коллектив объединения «Сергинолес» настроен успешно справиться с планом завершающего года пятилетки.

Н. ВОЛКОВА.

Инженер планового отдела объединения «Сергинолес».

ОБНОВЛЕНИЮ ОБОРУДОВАНИЯ — ПЕРВОСТЕПЕННОЕ ВНИМАНИЕ



Новгород. Коллектив инструментальщиков производственного объединения «Комплекс» широко использует современное оборудование: высокоточные координатные и оптико-шлифовальные станки, электроинструменты с числовым программным управлением, гидравлические прессы усилием 1000 и 2000 тонн для холодного выдавливания фасонных полостей.

Внедрение новых агрегатов и технологий позволило снизить трудоемкость изготовления оснастки штампов на 12 процентов, значительно улучшить их качество, увеличить выпуск продукции в два с лишним раза.

На снимке: (слева направо) электрики участка электроинструментов станков с ЧПУ А. Бойцов, Е. Куприянов и инженер-электрик Н. Петров занимаются настройкой станка.

Фото А. Овчинникова.
(Фотохроника ТАСС).

ПЕРЕДНЕМ КРАЕ БОРЬБЫ ЗА НЕФТЬ

ГАТЬЯ оператора НГДУ «Белозерье» А. Гильфанова в «Тюменской правде», была обсуждена на нашем бригадном собрании и нашла широкий отклик у рабочих. Всем, затронутые в статье — буро-вровиками, для которых буро-вровики. Взять бы высказывание автора организации бригадного подряда: «Думаю, не перегну палку, если бригадный подряд пока больше бумаги. Не лучше действует и у нас в управлении. Вот уже год как администрация заключила с шестью бригадами бригадами и буро-вровиками. Договор подписан, и условия его не поддаются. Недостаточно проявляется ответственность по на-

дению в этом вопросе должностного порядка парткома управления.

Другая волнующая нас

проблема, которая затронула в статье, это быт нефтяника. Если раньше,

2-3 года тому назад, су-

ществующие условия как-

рогостоящих объектов. А

ремонт жилых вагончиков,

красных уголков, столо-

вых для строителей — ме-

мельч, на которую не стоит

обращать внимания.

Требует улучшения и

питание рабочих. Мы час-

то об этом говорим на

Гильфанов затронул еще один важный вопрос — материально-техническое снабжение. Результативная работа бригад, бурения в апреле, мое вскрыла все недостатки в обеспечении их запасными частями, материалами, хим-

иные пленумы обкома, райкома партии подчеркивали, что необходимо больше работать по всем направлениям с низовыми звеньями, т. е. бригадами. В этом плане администрация, партком, профсоюзный комитет управления

ности каждого члена коллектива перед бригадой, стремления работать не на себя, а на коллектив — вот чего не хватает сегодня многим. И я иногда удивляюсь, когда в какой-либо бригаде по вине одного и того же человека несколько раз допущена авария или осложнение, и вместо того, чтобы строго спросить с нарушителя, который подвел весь коллектив, бригада благодушно терпит его. Такое всеобщество, благодушное к добру не приводит.

Равнодушие, безответственность — вот главная причина плохой работы многих коллективов и борьба с этими негативными явлениями необходимо всем, иначе мы не сможем двигаться вперед.

А. ЮДИН.
Буровой мастер
Красноленинского УБР-1.

Чтобы идти вперед

то устраивали буро-вровиков, то в настоящее время быт на месторождении требует улучшения. Остановлюсь на упомянутой в статье работе столовой. Наша столовая давно требует ремонта, но решить эту проблему оказалось не так-то просто, потому что наших строителей на месторождении не заставишь. Есть в управлении строительный участок, который занимается в основном строительством промышленной базы, крупных до-

всех собраниях и совещаниях, но вопрос остается открытым. Редко на буро-вровики завозят молочные продукты, часты перебои с доставкой хлеба, мяса. В меню отсутствует речная рыба. Если работа буро-вровиков Красноленинского свода в этом году поднялась на более высокий уровень, то работа ОРСа в организации горячего питания на котлопунктах месторождения осталась на прежнем невысоком уровне.

В своей статье тов.

реагентами и т. д. Когда бригады бурили медленно и не выполняли план, то база производственного обслуживания успевала закрывать бригады по всем позициям. Увеличение темпов бурения повлекло за собой увеличение потребностей в материальных ресурсах, а наши снабженцы и БПО к этому готовы не были. Часто подводят нас смежники, особенно транспортники.

Апрельский (1985 г.)
Пленум ЦК КПСС, послед-