

За коммунизм

№ 79 (5738)

ВТОРНИК

1

ИЮЛЯ

1986 г.

Цена 3 коп.

ОРГАН НЯГАНЬСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС, ГОРОДСКОГО И ОКТЯБРЬСКОГО РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета выходит с 22 ноября 1939 года

Миллионы советских людей откликнулись на событие в Чернобыле. Работники ЦНИЛа производственного объединения «Красноленинскнефтегаз» выступили с инициативой перечислить заработную плату за один рабочий день в фонд помощи пострадавшим. Это почил единодушно поддержан всем коллективом. В июне в фонд пострадавшим перечислено свыше 1200 рублей.
В. МАКАРОВА.
Лаборант ЦНИЛ объединения.

НАШЕ ИНТЕРВЬЮ

Из передовых — в отстающие

Шефская помощь отстающим. Переход специалистов из сильного коллектива в слабый — это движение родилось давно, но оно не стареет и не теряет своей значимости сегодня. Как же находит поддержку эта инициатива в производственном объединении «Красноленинскнефтегаз»? С этим вопросом наш корреспондент обратился к МАРХАМАД ГУЛАМОВНЕ ПОЛЕНОВОЙ — инженеру отдела НОТ и распространения передового опыта.

3-ГНУ-Р-01 в сочетании с объемными двигателями Д-1-195,* умело использует станцию контроля параметров бурения (АСПБ).

Особо хочется сказать о работе передового бурового мастера М. И. Лопатина из этого же управления буровых работ.

В текущем году был заключен договор по оказанию шефской помощи между коллективами бригады мастера М. И. Лопатина и отстающей бригады мастера В. И. Каменева. Этот коллектив отличался систематическим невыполнением плановых заданий, высокой аварийностью. Так, в целом за 1985 год на ликвидацию аварий и брака бригадой затрачено 2741 час, за истекший период 1986 года — 811 часов. Обмен опытом с передовой бригадой М. И. Лопатина в процессе работы положительных результатов не дал. 29 апреля на расширенном заседании совета мастеров управления был рассмотрен вопрос об улучшении организации работы буровой бригады мастера В. И. Каменева. В результате обсуждения вопроса передовой мастер Михаил Иванович Лопатин изъявил желание возглавить подшефный коллектив. Администрация и профсоюзный комитет управления одобрили инициативу передового мастера о переходе в отстающий коллектив. Преодолев первые большие трудности, бригада набирает нужные темпы.

— Как чувствуют себя в шефской помощи другие коллективы? Или УБР-1 — первопроходцы в этом деле и у них пока нет последователей?

— Нет-нет, инициатива эта шагает широко. В соревнование по оказанию шефской помощи отстающим включилось 13 передовых коллективов, в том числе в НГДУ «Красноленинскнефть» и НГДУ «Урайнефть» — 8. Среди них бригады мастеров подземного ремонта скважин Б. И. Выборнова, Г. Б. Зайнетдинова, А. Х. Хакимова, Ф. М. Валиева, В. А. Можжогорова, а также коллективы мастеров капитального ремонта скважин В. А. Груня, В. И. Красносельских, М. Х. Абдуллина.

Шефствующие бригады взяли обязательство помочь отстающим в выполнении планово-оценочных показателей: снизить продолжительность одного ремонта, довести производительное время до нормативного и т. д.

— Что входит в практическую часть шефства?

— С целью оказания практической помощи шефствующие бригады организуют для подшефных семинары — показ передовых приемов и методов труда. В передовых коллективах проходят стажировку рабочие из отстающих бригад, практикуется временный обмен вахтами тех или других.

Интервью вела Н. БОЯРКИНА.

— Действительно, почин старый, но смысл его остается актуальным в наши дни и подкрепляется ощутимым результатом. За I квартал плановые задания и социалистические обязательства из 13 выполнили 10 ранее отстающих подшефных коллективов. Смело этот почин применяет Красноленинское управление буровых работ № 1. В прошлом году в отстающую бригаду перешел бывший технолог передовой бригады мастера В. А. Ворошилова — Пулечкин и вывел ее на уровень выполнения плана. В коллективе бывшего бурового мастера А. А. Юдина приобрели богатый опыт, профессиональное мастерство, получили трудовую закладку многие ведущие мастера. Среди них Ю. В. Демин, который за короткий срок вывел отстающую бригаду в передовые.

В ноябре прошлого года в отстающий коллектив перешел технолог из бригады Юдина А. Г. Ямов и уже в феврале текущего года вывел бригаду на уровень выполнения плановых заданий. А в апреле этот коллектив показал образец высокопроизводительного труда, выполнив месячное задание на 169,7 процента.

— Что, на Ваш взгляд, способствует таким успехам как шефов, так и подшефных бригад?

— В первую очередь — внедрение передовой техники и технологии, повсеместный переход к бригадам нового типа, сокращение непроизводительных затрат времени, изыскание оптимальных режимов проводки скважин, использование более эффективных долот, забойных двигателей.

Как видим, набор слагаемых успеха достаточно велик и им пользуются многие. К примеру, мастер А. Г. Ямов, опираясь на свой опыт работы в бригаде бурового мастера А. А. Юдина, применяя опыт шефской бригады мастера Ю. В. Демина, внедрил в практику работы своего коллектива обработку раствора полимерными химреагентами МР-9 рациональную гамму долот типа 215,9 МГВ в сочетании с турбобуром 3 ТСШ-1-195, долотами типа 215,9 МС-

ле этот коллектив показал образец высокопроизводительного труда, выполнив месячное задание на 169,7 процента.

— Что, на Ваш взгляд, способствует таким успехам как шефов, так и подшефных бригад?

— В первую очередь — внедрение передовой техники и технологии, повсеместный переход к бригадам нового типа, сокращение непроизводительных затрат времени, изыскание оптимальных режимов проводки скважин, использование более эффективных долот, забойных двигателей.

Как видим, набор слагаемых успеха достаточно велик и им пользуются многие. К примеру, мастер А. Г. Ямов, опираясь на свой опыт работы в бригаде бурового мастера А. А. Юдина, применяя опыт шефской бригады мастера Ю. В. Демина, внедрил в практику работы своего коллектива обработку раствора полимерными химреагентами МР-9 рациональную гамму долот типа 215,9 МГВ в сочетании с турбобуром 3 ТСШ-1-195, долотами типа 215,9 МС-

— Как видим, набор слагаемых успеха достаточно велик и им пользуются многие. К примеру, мастер А. Г. Ямов, опираясь на свой опыт работы в бригаде бурового мастера А. А. Юдина, применяя опыт шефской бригады мастера Ю. В. Демина, внедрил в практику работы своего коллектива обработку раствора полимерными химреагентами МР-9 рациональную гамму долот типа 215,9 МГВ в сочетании с турбобуром 3 ТСШ-1-195, долотами типа 215,9 МС-

РЕПОРТАЖ

До свидания, родная школа!

Актовый зал райисполкома в этот теплый июньский вечер был заполнен до отказа. Незанятыми оставались места для виновников сегодняшнего торжества — выпускников школы 1986 года. Это сорок седьмой по счету выпуск с предвоенного 1940 года.

И вот торжественные, нарядные, взволнованные и чутко смущенные вчерашние десятиклассники под бурные аплодисменты и звуки марша входят в зал.

Звучит Гимн Советского Союза. Торжественное собрание, посвященное вручению аттестатов зрелости выпускникам школы 1986 года, кратким вступительным словом открыла директор школы Н. Н. Никитина.

— Дорогие выпускники! Вы получаете аттестаты в необычной обстановке, — сказала она, — когда наш народ трудится над претворением в жизнь задач, поставленных XXVII съездом КПСС, а в учебных заведениях страны реализуется в жизнь реформа общеобразовательной и профессиональной школы. Думается, что в это общенародное дело вы также внесете свой вклад в аудиториях средних и высших специальных заведений, на нефтепромыслах, лесных участках, «голубой» целине, животноводческих фермах, службах быта.

Первыми получают аттестаты зрелости, тисненые серебром, Евгений Морозов и Сергей Тюрин. Школу они окончили с серебряной медалью. Вместе с аттестатами зрелости они получают знаки ЦК ВЛКСМ «За хорошую учебу», Почетные грамоты и другие награды.

21 десятиклассник окончил школу без троек. И всех их в коротком репортаже не перечислишь. С уверенностью можно сказать одно, что все без исключения выпускники упорно и настойчиво готовились к экзаменам, а это значит — готовили себя к будущей трудовой жизни.

Аттестаты вручены. На трибуне руководитель базового предприятия школы директор рыбозавода А. И. Сыченко.

Поздравив ребят с знаменательным событием в их жизни, он вручил группе учащихся удостоверение о присвоении им специальности токаря и слесаря второго разряда, пригласил их на работу в свой коллектив.

Группа девочек получила удостоверение, свидетельствующее о том, что они прошли курс младшего продавца, мастера швейного производства, юного воспитателя дошкольного учреждения. Вручили им эти документы с поздравлениями

ми и пожеланиями заместитель председателя райрыбпо А. И. Никитин, начальник районного управления бытового обслуживания Л. Н. Кисова, заведующая детским садом «Солнышко» О. С. Нартымова.

От родителей на торжественном собрании выступил Ю. М. Воробьев. Председатель райисполкома А. М. Вахонин от имени бюро ГК КПСС, исполкома районного Совета, горкома комсомола, сердечно поздравив выпускников с окончанием школы, пожелал им счастливого пути в жизни, здоровья.

В ответном слове выпускница Марина Простякова от имени всех выпускников выразила слова горячей благодарности Коммунистической партии, Советскому правительству за материнскую заботу о подрастающем поколении, учительскому коллективу — за все то хорошее, что они дали им за десять лет.

«До свидания, родная школа!» — такими словами закончила она свое выступление.

Выпускники возложили живые цветы к обелиску землякам, погибшим в годы войны.

Вечер закончился школьным балом и прогулкой по Оби на теплоходе.

Н. СНЕГОВ.

Репортуют лесозаготовители

Своими трудовыми достижениями коллектив Няганьского леспромхоза. На счету бригады рапортовали о досрочном выполнении своих полугодовых заданий. К многочисленным передовикам следует отнести и бригаду лесозаготовителей. Так, бригада В. А. Кусова при плане 16,3 тысячи кубометров выдала 18,6 тысячи. На 4,1 тысячи кубометров опередил свою производственную программу бригада М. Г. Кусова. 105,2 процента показатель у бригады Т. П. Коблита. Коллектив, возглавляемый В. В. Кузнецовым, работающий на новой технике, добился высоких рубежей среди лесозаготовителей. Выполнил при плане 60,6 тысячи кубометров выдал 65,7 тысячи.

Л. АЛЕКСАНДРОВА.

Репит достигнутое

За пять месяцев 1986 года коллективом производственного объединения «Красноленинскнефтегаз» выполнены все плановые технико-экономические показатели. Добыто на 45 тысяч тонн больше плана, введено в эксплуатацию на скважину больше запланированного, на 46 тысяч метров больше пробурено горных пород, 15 скважин сверх плана передано нефтегазодобывающему управлению.

В мае текущего года была достигнута рекордная добыча — 146,4 тысячи метров, в том числе пробурено 13 тысяч метров.

Очередной цели достиг коллектив Красноленинскнефтегаза в управлении буровых работ. В нынешнем году пробурено 40,5 тысячи метров горных пород, то есть в среднем на одну скважину более 4000 метров в месяц, что является рекордом для изучения опыта.

Однако, Тюменское УБР не выполнило план добычи. Причиной такого отставания явились большие затраты времени на ликвидацию осложнений и аварий, большая часть которых вызвана нарушениями трудовой и технологической дисциплины.

В. СТРОГАН.

ПЕРВЫЕ ИЗ НОВОЙ СЕРИИ



Белорусская ССР. С конвейера Белорусского тракторного завода сошли первые автосамосвалы грузоподъемностью 30 и 42 тонны. В отличие от обычных двигателей, на них устанавливаются боковые коробки передач с автоматической блокировкой, что позволило улучшить динамические характеристики машин.

Комфортабельнее стала кабина водителя. Для удобства использованы новые материалы, удобна размещена панель приборов. Новые самосвалы могут работать в условиях жаркого климата.

На снимке: новые БелАЗы. Фото А. Николаева. (Фотохроника ТАСС).