

За коммунизм

Орган Няганьского городского комитета КПСС, городского и Октябрьского районных советов народных депутатов Тюменской области

Газета выходит с 22 ноября 1939 года

№ 82 (5741)

ВТОРНИК

8

ИЮЛЯ

1986 г.

Цена 3 коп.

ВЕСОМЫЙ ВКЛАД

в выполнение Продовольственной программы вносят труженики совхоза «Обской». Успешно поработали в первом полугодии животноводы хозяйства. Государству продано 3688 центнеров молока и 361 центнер мяса, эти показатели выше соцобязательств. Надой на одну корову за первый период года составил 1048 килограммов.

Лучшими среди доярок были в июне Самочернова Е. И., Зайцева Л. Н., Минина Г. А. и другие.

А. КУЗНЕЦОВ.

Работа о животноводствах

и важные задачи поставлены XXVII съездом партии перед сельским хозяйством, реализация Продовольственной программы, одним из направлений которой является животноводство. За год работы в нынешнем, стартовавшем двенадцатой пятилетки. Как известно, в начале июня здесь были подведены итоги работы за зимне-весенний период, в котором коллективом совхоза заложил прочную основу выполнения плана 1986 года.

На корову за зимовку выполнен надой на 107 процентов. Дояркам, работающим на коллективном подраде, выплачены премии. Одна из лучших доярок совхоза «Обской» Пермякова получила по бесплатной путевке в санаторий.

В этом году приняты напряженные социальные обязательства на летне-осенний период. За это время надой достиг 3830 центнеров молока, из них 30 центнеров — сверх плана, получено 520 центнеров привеса, из них 10 центнеров — дополнительно к заданию.

Следует отметить, что к началу этого месяца руководство совхоза (директор А. С. Климов) позаботилось о том, чтобы коллективом был полностью выполнен весь комплекс подготовительных работ для содержания скота в пастбищах. Все гурты в установленные сроки были переведены на пастбища. Это — показательный пример для хозяйств района, где срывается организованное начало летнего периода. Сегодня совхоз «Обской» уверенно справляется с поставленными задачами. Так, полугодичный план по продаже молока государственному исполнен на 123 процента, а задание по продаже мяса за этот же период выполнено на 101 процент. Средний надой на одну корову составил 9,7 килограмма.

Хорошие результаты труда животноводов были бы значительно выше, если бы со стороны партийных, советских органов, руководства хозяйств уделялось большее внимание социальной работе в коллективе. На недавнем заседании исполкома районного Совета депутатов трудящихся, исполкома Няганьского сельского Совета имелись существенные недостатки и резервы. Медленно идет здесь развитие инфраструктуры, много внимания уделяется строительству объектов в сфере культурного, медицинского обслуживания жителей. Плохо организована работа по благоустройству села, практически отсутствует комиссия по борьбе с пьянством и алкоголизмом.

Важно доказывать сейчас прогрессивную истину о том, насколько важно для развития производства и социального прогресса жизнедеятельности человека. Одним из недостатков в нашей работе являются призывы к улучшению качества своей работы. Такая работа должна быть осознанной, а не принудительной. XXVII партийный съезд поставил перед нами задачу: в меру в сторону улучшения многих

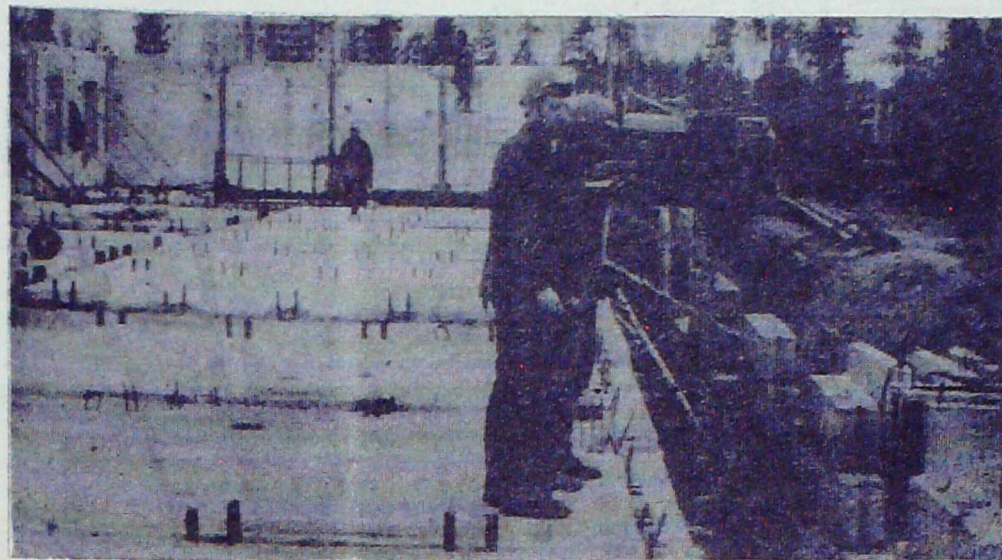
сторон жизни на селе, в плане ее коренной перестройки. Но, к сожалению, перестройка эта проводится в основном на словах, руководители многих хозяйств остаются безучастными к нуждам животноводов. Не оказывает влияния на дела животноводов совхоза партийная организация, возглавляемая тов. Воронцовым. О какой перестройке, каких изменениях в лучшую сторону в работе животноводов совхоза «Перебесинский» может идти речь сегодня, если только на прошлой неделе здесь было проведено общее собрание коммунистов, в повестку дня которого был вынесен вопрос о задачах парторганизации в свете решений XXVII съезда КПСС!

В очень трудных условиях находятся животноводы в совхозе «Перебесинский». На Шеркальской ферме практически не функционирует система механизированного доения. Главного инженера совхоза Паникина М. З., по-видимому, вполне устраивают трудоемкие процессы на производстве. В нынешнем году руководство совхоза (директор Бабушкин Ю. А.) не приняло должных мер к тому, чтобы наладить нормальную работу животноводов на летних доильных станах. Люди в течение дня не имеют горячего питания, из рук вон плохо организовано продовольственное снабжение (директор ТРП — С. А. Жуков). Здесь животноводы, как сообщил редакция главный зоотехник совхоза Сандуляк И. Н., получают только две банки тушонки на человека в месяц. Такое распределение продовольствия в виде сухого пайка, разумеется, не устраивает животноводов.

В результате просчетов в решении социальных вопросов, проявления безхозяйственности со стороны руководства совхоза, приверженности ряда его главных специалистов к старым стилю и методам управления сегодня налицо резкое отставание по многим производственным показателям отрасли. Низки надой и привесы, слаба кормовая база животноводства, отстает от требований времени зоотехническая и ветеринарная работа, что приводит к заболеваемости, постоянному сокращению поголовья скота.

Далеко не конструктивную позицию по отношению к недостаткам в деятельности совхоза «Перебесинский» занимает районное сельхозуправление (начальник Заровнятных Г. П.). Явно ослаблен с его стороны деловой принципиальный контроль за выполнением планов и социалистических обязательств этого предприятия, принижены спрос с руководства совхоза за проведение социальных преобразований на селе. На точке замерзания находится, например, решение вопроса о строительстве новых детских яслей, второй год в совхозе волокитат с переоборудованием быткомбината для этого детского дошкольного учреждения. Уже несколько лет подряд в райсельхозуправлении не реагируют на многочисленные жалобы родителей, которые лишены возможности устроить своих малышей в детские ясли.

Задачи по резкому повышению продуктивности животноводства, которые поставлены XXVII съездом партии, требуют прежде всего совершенствования кормовой базы, внедрения прогрессивных технологий, улучшения племенного дела, работы по воспроизводству стада. И еще не менее важный фактор, о котором нужно всегда помнить, — человеческий. К нему относятся и престиж профессии животновода, и воспитание квалифицированных кадров. Безусловно, решение этих вопросов зависит от уровня руководства, работы с людьми, заботы об условиях их труда, быта и отдыха.



Большую помощь строителям города оказывают посланцы братского Узбекистана. Совсем недавно в Нягань прибыл строительный монтажный поезд треста «Узтеньжилстрой», коллективу которого в течение двенадцатой пятилетки

предстоит сдать горожанам сотни тысяч квадратных метров жилья. Планы у строителей напряженные, трудятся они день и ночь. Сейчас строительство развернуто в Центральном микрорайоне. Один за другим растут этажи многоэтажек.

— Главная наша задача сегодня — это качество, — говорит бригадир СМП, заслуженный строитель Узбекской ССР Петр Емельянович Костенко.

На снимке: Виктор Александрович Ремезов.

Фото Е. Шанаева.

С ПЛАНом СПРАВИЛИСЬ УСПЕШНО

Коллектив вышкомонтажного управления производственного объединения «Красноленинскнефтегаз» успешно завершил полугодие и настойчиво работает над выполнением годовой программы. Планом шести месяцев предусматривалось завершение строительства, монтажа и передвижек 150 буровых. Из них 17 необходимо было построить вновь и провести 133 передвижки, освоить 5 миллионов

970 тысяч рублей капитальных вложений.

Фактически закончено строительство 160 буровых. Построено первичным монтажом 6 станков, повторным 12 и произведено 142 передвижки. Освоено 7 миллионов 47 тысяч рублей. Средняя продолжительность строительства одной буровой сокращена на 2,3 дня, себестоимость ее возведения снижена на четыре тысячи рублей. Значительно возрос

за в управлении производительность труда.

Лучшими среди вышкомонтажников являются бригады старших прорабов А. И. Казаченко, О. А. Темирова, В. А. Северова, В. А. Чепурнова. Эти коллективы включились в движение «70-летию Великого Октября — 70 ударных недель». Они приняли новые повышенные обязательства.

Н. МИХАЙЛОВА.

ДЕЛОВОЙ РАЗГОВОР

«Повышение качества труда — задача политическая» — такова тема очередного единого политдня, прошедшего во всех подразделениях объединения «Красноленинскнефтегаз». В коллективах выступило 185 политдокладчиков. Было проанализировано состояние дел в каждом трудовом коллективе, высказаны предложения по улучшению качества труда.

Обсуждая Обращение ЦК КПСС по разворачиванию социалистического соревнования за успешное выполнение заданий XII пятилетки, все трудящиеся объединения поддержали инициативу бригад В. А. Танатова, А. А. Бульбы, А. С. Макарова и Н. Л. Старцева о широком разворачивании соревнования: «70-летию Великого Октября — 70

ударных недель».

В этот день трудящимися было задано 425 вопросов. На большинство из них были даны исчерпывающие ответы сразу. Часть предложений, замечаний, требований для решения более продолжительное время, взятых на контроль партийным комитетом. Продолжает оставаться высоким процент вопросов социального характера: быта, организации досуга, обеспечения жильем, детскими дошкольными учреждениями, медицинским обслуживанием, работой транспорта, связи и т. д.

Хотя единый политдень проводится не в первый раз, еще не все хозяйственные руководители принимают в нем активное участие. Это относится к ОРСУ, «Теплоэнерго», конторе связи, управлению технологического транспорта № 2.

Существуют и другие недостатки. Не все докладчики, например, используют факты и цифры из жизни собственных организаций, не везде налажен учет замечаний и предложений, высказанных в ходе политдня, контроль за их реализацией.

Партком продолжает совершенствовать практику проведения политдня. Утвердили группу политдокладчиков, видоизменили и саму форму проведения политдня.

Как показала практика, новая форма работы получила одобрение, поэтому мы будем совершенствовать.

А. КРАСНОЖЕНОВ.

Председатель идеологической комиссии парткома производственного объединения «Красноленинскнефтегаз»