

КОМИМУНИЗМ

ОРГАН ИЯГАНСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС, ГОРОДСКОГО И ОКТЯБРЬСКОГО РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

с 24 ноября 1988 года

№ 27 (6003) ЧЕТВЕРГ, 3 МАРТА 1988 ГОДА

Цена 3 коп.

СРЕДНЕГО ЗВЕНА

В колхозе... отмечено... выполнено... и... достиг

За... реализован на 49,1 процента... превысила плановую, почти на 20 рублей, убытки составили 23,4 тысячи рублей. Затраты на производство мяса... 40 тысяч рублей. План... реализации выполнен только на 66,4 процента. Вместе с тем... убытки и на январь... 3,3 тысячи рублей. В 1988 году... было только... мяса, зато... молока возросло в... 1985 года в три с лишним раза, а... был не... рыбы.

Причины... план: низкая... ответственная... отсутствие... среднего звена, частая... Так, за последние... года в колхозе... председатель... из шести... специалистов... постоянно были...

В... году... не... Были... кадры... было... на... значительно... годы. Но... план по... оказался... что на 17... уровня... было... допустимо... 412.

Несколько... коллектива и... в... работе... 1988 год.

шность возможности для повышения производства мяса и молока. Во время проверки было выявлено неэкономное расходование кормов. Это стало уже привычкой для колхоза. Сено раскидывается около скотных дворов и внутри их, безжалостно втаптывается. На глазах проверяющих ветврач колхоза В. Стерликов бросил на подстилку лошади охапку свежего сена. В записках сено не огорожено. Нерационально используется сидос отличного качества, сгущенка смерживается масса по краям траншеи не выбирается. Корма даются животным без взвешивания, без учета продуктивности коров. При вывозе с лугов подбор остатков сена не производится. Такие вольности, наплевательское отношение к кормам специалистами колхоза не пресекаются, с ними смирились, они стали нормой.

Большой недобор продукции в хозяйстве связан со слабой племенной работой. Практически идет вымирание стада из-за родственных случек, нет добрых быков производителей, поэтому максимальный вес случаемых из мясо коров только 311 килограммов. Слабая зоотехническая работа привела к тому, что растел коров преимущественно приходится на зиму и весну, когда организм животных ослабевает, слаб от них и приплод, подверженный различным заболеваниям. И сегодня в хозяйстве не организованы прогулки скота на свежем воздухе, что отрицательно сказывается на здоровье коров и их продуктивности. Для резкого повышения продуктивности в хозяйство просто необходимо завести племенную скот.

Многие здесь зависят от специалистов. Вначале их просто не было, теперь они есть, но никакие диваны реальных, осязаемых с их приходом не произошло. Нет инициативы, личной ответственности, царит атмосфера перенирательства, перекармливания своих обязанностей на других, все делается под нажимом председателя. На 60 работающих в колхозе 9 специалистов, но их авангардная роли не видно. Более того, они

элементарного делать не хотят. Из-за несвоевременной сдачи нарядов в бухгалтерию в колхозе два месяца не выплачивалась зарплата, хотя деньги на расчетном счете имелись. С начала зимнего периода три месяца не подводились итоги работы среди дворков и ситников, хотя условиями соревнования обговорено подводили их ежедекадно. Ни в одном скотном дворе нет красной уголки или комнаты отдыха. Такая «забитая» специализован по созданию условий для работы животноводов, по воспитанию коллектива дает плачевный результат. Вместо делового настроения в среде колхозников превалирует нытье и прогулы. Скот при этом не кормится и не доится. В ноябре скотники Парманов и Савицкий производили по пять дней, зорьки Токарева и Пайзана — по два дня, звено лесозаготовителей — четыре дня.

Правление колхоза выработало программу увеличения производства сельскохозяйственной продукции до конца пятилетки, которой предусматривается рост в 2—2,5 раза. Перспективы эти связаны с трестом «Красноленсктрубпромышленстрой», который, как обговорено в договоре, должен оказать колхозу большую помощь в социальной и производственном развитии. Колхоз, в свою очередь, с января этого года будет поставлять тресту всю продукцию животноводства и сверхплановую рыбу. Обе стороны приступили к реализации договора, но уже на первых порах возникли неувязки. Без пастеризации молока и сливки ОРС не берет в продажу. Продукция, полученная с такими затратами и такими усилиями, портится. По три месяца сливки не вывозятся потребителям.

Да и сама по себе программа двойного ускорения колхоза сомнительна без ускоренного строительства жилья, подбора кадров нарядчиками, а главное улучшение породности стада. Всем этим надо заниматься уже сегодня, чтобы завтра начать выдавать продукцию, выполнять договорные обязательства.

НАВСТРЕЧУ XIX ВСЕСОЮЗНОЙ ПАРТИЙНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

Слова подтверждают делами

К дню открытия XIX Всесоюзной партийной конференции Красноленское управление механизированных работ № 2 взяло социалистические обязательства — сверх установленного задания погрузить 30 тысяч кубометров грунта для важнейших объектов города и месторождений.

Трудовой ритм, набранный труженниками управления с первых дней нынешнего года, стал для организации труда вселять уверенность в то, что свое слово коллектив сдержит. Этому способ-

ствуют бесперебойная работа техники, благодаря стопроцентной обеспеченности автотранспортом для перевозки грунта. Успехам способствуют и хорошие жилищные условия (здания). Все это вместе взятое дало возможность управлению уже сегодня выполнять взятые обязательства. Но впереди весенняя распутица, и коллективу придется приложить максимум усилий, чтобы удержаться на достигнутых рубежах.

Т. КУЗНЕЦОВА, Ияженер ОИЗ КУМР-2.

Лидируют сквозные бригады

Передовой метод работы сквозными бригадами восточно подтверждает свою эффективность на Сергинской лесоперерабатывающей базе объединения «Сергинское». И нынешний год — не исключение. Вот, к примеру, показатели сквозной бригады М. А. Медведева, работавшей «в лесу» в январе погружено на лесовозы и доставлено в дебри 27553 кубометра древесины при плане 19135. Не сбавили передовки темпов и в феврале.

На нижнем складе первенствует сквозная бригада В. А. Таратынова. И в январе, и в феврале этот коллектив достиг выполнения заданий на раскряжевке хлыстов и погрузке сортиментов в желдорногорные вагоны на 110 — 130 процентов.

Лидеры уверенно настроены на досрочное завершение плана ударную работу в течение всего года.

С. ЕГОРОВ.

Наши главные задачи

В условиях перестройки коллектив... 1988 год. В следующем году наш... победил... средн... организация... Достижения... комитетом партии... С... переходящих... знамен.

сильные потенциальные возможности. Считаю, что сегодня наша деятельность далеко не обеспечивает выполнение поставленных задач. Мы неэффективно работаем в организационном плане. Уровень инженерной подготовки, организационный труд требует значительного улучшения, особенно там, где работа выполняется субподрядными организациями.

Основной причиной частых срывов графика производства работ является несоблюдение в установленные сроки проектно-сметной документации и несвоевременная комплектация объектов технологическим оборудованием. В связи с отсутствием или некомплектностью ПСД не выполнена инженерная подготовка и

не произведена защита по материально-техническим ресурсам ряда объектов. И многие объекты не были включены в графики изготовления и поставки блокбоксов в 1987 году.

Отсутствие оперативности заказчика в решении вопросов комплектации оборудования, передачи площадок, карьеров для заготовки строительного песка отрицательно сказалось на работе как субподрядных организаций, так и нашего треста. Не обеспечивается стабильная подача электроэнергии на площадки.

Наряду с этими причинами большим тормозом является низкая организация труда на объектах, дисциплина и ответственность отдельных руково-

дителей наших подразделений. Хуже всех управляемый работал коллектив СУ-95.

Первые же дни в новом году показали, что мы не подготовились к работе в условиях хозяйственного расчета и безнарядной системы оплаты труда. На этих позициях процветает формализм. Социалистическое соревнование между бригадами, участками, управлениями было организовано формально. «Рабочая эстафета» на строительные жилища и объекты соцкультбыта существовала только на бумаге. Самоустраивались от этих проблем линейные работники, профсоюзный актив, партийные организации управлений. Вся работа сводится к «выколачиванию» — иначе не назовешь — показа-

телей для подведения итогов в конце месяца, квартала. Мы всегда должны помнить, что организационная работа с людьми одна из главных источников повышения эффективности работы коллектива.

Наши недостатки являются следствием еще и того, что начальники управлений недооценивают значение социальных условий труда и быта работников. Такие колхозные — результат безответственного отношения первых руководителей к выполнению служебного долга, они считают, что вопросы быта — это второстепенные дела. И глубоко ошибаются. Не может быть руководителем тот, кто не проявляет заботы о рабочих, не решает вопросов создания необходимых и безопасных условий труда.

Новый хозяйственный механизм не будет давать отдачу должным образом, если в корне не перестроить инженерную работу, не увидеть противозастратный подход на основе глубокого хозяйственного расчета и самфинансирования. А ведь в текущем году реализация плана будет проходить при более напряженном материально-техническом снабжении, с жесткими заданиями по экономии ресурсов.

Все подразделения треста, все наши труженники должны четко уяснить очевидное преимущество красноречия в том, что он берет по карману только тех, кто не любит по рукам работать, ни глотать думать. В этом смысле всей экономической — хозяйственной деятельности треста на 1988 год.

С. ВОЛЧКОВ, Управляющий трестом «Красноленскнефтепроект».